

СЪДЪРЖАНИЕ НА КОМПАКТ ДИСКА КЪМ НАРЪЧНИК ТРУДОВО ПРАВО ЗА РАБОТОДАТЕЛИ

Нормативна уредба

Кодекс на труда

Закон за защита на личните данни

Закон за здравословни и безопасни условия на труд

Закон за уреждане на колективните трудови спорове

Закон за инспектиране на труда

Наредба за командировките в страната

Наредба за дългосрочните командировки в чужбина

Наредба за служебните командировки и специализации в чужбина

Наредба за работното време, почивките и отпуските

Наредба за структурата и организацията на работната заплата

Наредба за трудовата книжка и трудовия стаж

Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина

Наредба № 5 от 29.12.2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 4 от Кодекса на труда

Наредба за условията и реда за финансиране на обучението за придобиване на професионална квалификация и мотивационното обучение, организирани от Агенцията по заетостта

Постановление № 44 на МС от 19.02.2009 г. за определяне на условията и реда за изплащане на компенсации на работници и служители, за които е установено непълно работно време, в икономическите сектори „Индустрия“ и „Услуги“

Класификация на икономическите дейности – „КИД-2008“

Списък на длъжностите от Национална класификация на професиите и длъжностите, 2005 г.

Структура на Национална класификация на професиите и длъжностите, 2005 г.

Списък с нови длъжности, включени в Националната класификация на професиите и длъжностите, 2005 г.

Списък на длъжности от Националната класификация на професиите и длъжностите, 2005 г. с променени наименования

Списък на длъжности от Националната класификация на професиите и длъжностите, 2005 г. с променени кодове

Практически коментари по нормативната уредба

1. Практически въпроси и отговори на държавните институции
2. Колективен трудов договор. Съдържание и видове
3. Колективно преговаряне. Процедура по сключване на колективен трудов договор
4. Обезщетения, дължими от работодателя при прекратяване на трудовото правоотношение
5. Трудово възнаграждение
6. Безопасност и здраве при работа
7. Общи и специфични норми и изисквания в областта на безопасността и здравето при работа регламентирани в националното законодателство
8. Защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на биологични агенти при работа
9. Комитети и групи по условия на труд в предприятията
10. Задължения на работодателя при масови уволнения
11. Трудови спорове
12. Правни последици от признаване на уволнението за незаконосъобразно
13. Дължими обезщетения на работниците и служителите от работодателя при съществуващо трудово правоотношение
14. Инспектиране в предприятието

Формуляри

Тук ще намерите формуляри относно:

- Сключване на трудов договор
- Изменение на трудовото правоотношение
- Работно време и почивки

- Отпуски
- Дисциплинарна отговорност на работника/служителя
- Имуществена отговорност на страните по трудовото правоотношение
- Трудово възнаграждение
- Здравословни и безопасни условия на труд
- Трудова книжка и трудов стаж
- Прекратяване на трудовия договор

Практика на институции

- Практика на Министерството на труда и социалната политика
- Практика на Националния осигурителен институт
- Практика на Агенцията по заетостта
- Практика на Агенцията за социално подпомагане
- Съдебна практика

Практиката на институциите е подбрана и подредена по години

Казуси

По теми:

- Дължими трудови възнаграждения
- Имуществена отговорност на работника/служителя
- Защита на работника/служителя при недопускане на работа
- Трудова злополука и професионална болест

Полезни връзки

Посредничество за наемане на работна сила

Служби по трудови и социални въпроси към посолствата на България в чужбина

Заетост на чужденци

Разрешения за работа на чужденци

Регистрация на граждани от страни-членки на ЕИП

Наемане на работна сила за страните от ЕИП

Подпомагане при извършване на масови уволнения

Национален осигурителен институт

Национална агенция за приходите

Министерство на труда и социалната политика

Агенция по заетостта

Списък на държавни и общински структури в София и извършваните от тях административни услуги

Дирекции „Регионална служба по заетостта“

Дирекции „Бюро по труда“

Клоновете на НОИ в страната

Координати на Териториалните дирекции на Националната агенция за приходите

Размер на минималната месечна работна заплата за страната

Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработните лица до 29-годишна възраст

Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработните лица до 29-годишна възраст с трайни увреждания , военноинвалиди, както и младежи от социални заведения, завършили образованието си

Насърчаване на работодателите да разкриват работни места за стажуване за безработни лица до 29-годишна възраст

Насърчаване на работодателите да наемат безработни лица на непълно работно време

Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица с трайни увреждания или военноинвалиди

Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработните лица с трайни увреждания на временна, сезонна или почасова работа

Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица – самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 3-годишна възраст

Насърчаване на работодателите да наемат на работа безработни лица, изтърпели наказание “лишаване от свобода“

Въпроси и отговори

1. Изпитателният срок в полза на работодателя в момента на изтичане на фиксираната крайна дата може ли да бъде прекратен без предизвестие от служителя - поради изтичане срока на договора?
2. При положение, че ме съкратят, ще имам ли право на обезщетение за пенсиониране по КТ (6 заплати) и какви други обезщетения мога да получа?
3. През изминалата 2009 г. цялата фирма не сме ползвали платена отпуск и не ни е плащано, за да не ползваме - това не е ли нарушение на правата ни?
4. Може ли да се прекрати трудов договор при връчено предизвестие (срокът на което не е изтекъл) и лицето се намира в отпуск за временна неработоспособност?
5. Трябва ли кооперацията да ми изплати обезщетение по чл. 223, ал. 1 от КТ?
6. От 1 януари съм в неплатен отпуск. Обадох се и ми казаха, че вече не съм на работа. Какви са моите права?
7. Може ли да ми бъде отказано връщането на длъжността "учител", ако няма норматив и да бъда освободена от работа?
8. В момента съм на договор с изпитателен срок - 6 месеца и съм бременна. Има ли право работодателят да не ми поднови договора?
9. Следва ли периодът на двете майчинства да се зачете за професионален опит?
10. Служителка, която е ползвала отпуск по майчинство за дете до 2-годишна възраст, има ли право на платен отпуск за този период и на какво законово основание?
11. При въвеждане на непълно работно време необходимо ли е на работниците да се издаде заповед за сумирано изчисляване на работното време?
12. Може ли да бъде сключен трудов договор по чл. 111 от КТ за пълно работно време и за определен срок с лице, което ползва платен отпуск по основното трудово правоотношение и няма пречки от страна на работодателя по основното правоотношение?

Длъжностни характеристики

1. Архивист (офис)
2. Водопроводчик
3. Главен технолог
4. Главен специалист
5. Главен секретар

6. Главен енергетик
7. Директор на хипермаркет от структурата на големи вериги магазини
8. Деловодител
9. Детегледачка
10. Диспечер, транспортни средства
11. Директор на дирекция административно-правно и финансово-стопанско обслужване
12. Директор на дирекция международно сътрудничество и програми
13. Директор на училище
14. Дърводелец, мебелист
15. Електромонтьор
16. Експедитор, стоки и товари
17. Експерт продажби
18. Завеждащ, личен състав
19. Инженер електрообзавеждане
20. Инженер, механик
21. Козметик
22. Касиер, счетоводство
23. Касиер
24. Лаборант
25. Мениджър „Финансови анализи“
26. Мениджър, „Безопасност на труда“
27. Мениджър „Възнаграждения на персонала“
28. Мениджър „Продажби“
29. Мениджър на отдел „Информационни технологии“
30. Мениджър „Техническа поддръжка“
31. Механик, гараж за транспортни средства
32. Монтьор, двигатели на моторни превозни средства
33. Началник отдел „Управление на персонала“
34. Началник отдел „Обслужване на клиенти“
35. Началник цех „Механичен“
36. Началник смяна в цех „Механичен“
37. Началник отдел „Експедиция“
38. Началник отдел „Механичен“
39. Началник отдел „Производствен“

40. Началник, организация и управление на производство
41. Началник отдел „Социално развитие“
42. Оператор на робот
43. Отчетник, счетоводство
44. Отчетник, инвентаризация на материали (инвентарчик)
45. Отчетник, планиране на материали
46. Отчетник, данъци
47. Организатор, офис
48. Проектант на електрически инсталации
49. Помощник фармацевт
50. Пазач, невъоръжена охрана
51. Продавач на хранителни продукти
52. Портиер
53. Работник, ремонт на точни уреди
54. Регионален мениджър
55. Ръководител, автотранспорт
56. Ръководител, обособено производство
57. Ръководител отдел управление и развитие на човешките ресурси
58. Ръководител звено, доставки
59. Сервитьор
60. Санитар
61. Строител, сгради от сглобяеми елементи
62. Строител, жилища с традиционни материали
63. Снабдител, доставчик
64. Стоковед
65. Специалист „Продажби на едро“
66. Специалист по сигурността на информацията
67. Специалист IT поддръжка
68. Системен администратор
69. Товарач
70. Технически секретар
71. Техник, електрообзавеждане на промишлени предприятия
72. Технически ръководител
73. Управител на търговско дружество

74. Управител, селско стопанство
75. Управител на ресторант
76. Управител на хотел
77. Управител, склад
78. Управител на почивна база
79. Фризьор
80. Финансов мениджър
81. Хигиенист
82. Шофьор на специален автомобил
83. Юрисконсулт